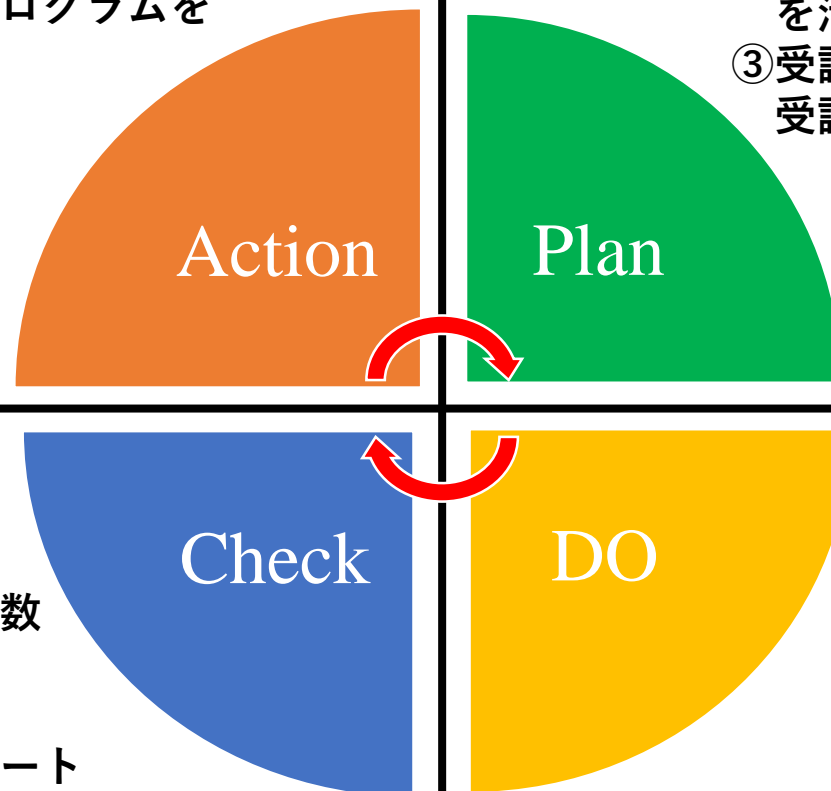


佐賀大学教職大学院

佐賀県教員育成指標に基づいた学校トップリーダー研修プログラム

- ① 開発ワーキングチーム、開発・連携協議会で研修プログラムの内容、方法を改善
- ② 県の教育センターが実施している研修との整理・統合を図り、本研修プログラムを継続的に実施する体制を構築
- ③ 研修の規模を拡充
(受講者数、対象)

- ① 多様な教育課題に対応する学校経営のマネジメント力を高める研修
- ② 教員育成指標に基づき、附属学校、教育委員会、教育センターの教育資源を活用した研修
- ③ 受講するセッションを自由に選べる、受講者のニーズに対応した研修



- ① 研修の参加者数、認定証発行数
- ② 研修に対する満足度、感想
- ③ 佐賀県育成指標に基づく、能力・資質を測定するアンケート
- ④ 研修での学びの記録となる、ティーチング・ポートフォリオ
- ⑤ 研修の実施報告書の作成・配布

セッション	研修内容
I (7月)	判断・決断力 (育成指標の活用、意思決定プロセス)
II (8月)	人材育成 (チームビルディング・コーチング)
III (8月)	管理・統率力 (補佐職員との協働)
IV (10月)	学校組織の理解と運営 (教職員の働きやすい環境、時間管理)
V (11月)	折衝・調整力 (学校運営協議会、地域学校協働活動)
VI (12月)	危機管理・広報 (学校・学級危機管理、情報発信)